



**FONDO DI ASSISTENZA SANITARIA  
PER I LAVORATORI ADDETTI ALL'INDUSTRIA CHIMICA,  
CHIMICO FARMACEUTICA, DELLE FIBRE CHIMICHE  
E DEI SETTORI CERAMICA, ABRASIVI, LUBRIFICANTI E GPL**



**Milano Via Giovanni da Procida, 11**  
**Tel. 02. 34565.1 - Fax 02. 34565322**  
**E-mail: [sede@faschim.it](mailto:sede@faschim.it)**  
**Sito internet: [www.faschim.it](http://www.faschim.it)**

## Indice

<i>1. Presentazione</i>	<i>pag.</i>	<i>3</i>
<i>2. Gli iscritti</i>	<i>pag.</i>	<i>4</i>
<i>3. Le prestazioni</i>	<i>pag.</i>	<i>5</i>
<i>tabella riassuntiva delle prestazioni</i>	<i>pag.</i>	<i>6</i>
<i>4. I contributi</i>	<i>pag.</i>	<i>8</i>
<i>5. Modalità di adesione e rinunce</i>	<i>pag.</i>	<i>8</i>
<i>6. I motivi per aderire</i>	<i>pag.</i>	<i>9</i>
<i>7. La gestione di FASCHIM</i>	<i>pag.</i>	<i>10</i>
<i>8. Organi del fondo</i>	<i>pag.</i>	<i>11</i>
<i>9. Call center informativo</i>	<i>pag.</i>	<i>12</i>
<i>10. Sito internet</i>	<i>pag.</i>	<i>12</i>



*Già da alcuni anni le Parti stipulanti il ccnl per gli addetti all'industria chimica, farmaceutica e dei settori affini, accanto agli istituti tradizionali della contrattazione collettiva, affrontano temi innovativi di ampia rilevanza, finalizzati al superamento di importanti esigenze dei lavoratori e delle imprese.*

*L'esempio ed il successo ottenuto da Fonchim, il primo fondo pensione contrattuale realizzato a seguito del decreto istitutivo della previdenza complementare, come pure le iniziative sulla formazione continua, concretizzatesi nella costituzione dell'OBC, l'organismo di servizio per la formazione di professionalità adeguate ai bisogni dei settori rappresentati, sono indicativi dell'interesse per le scelte effettuate dalle Parti nella direzione accennata.*

*Il successo di queste scelte richiede un impegno notevole delle stesse Parti che le promuovono, ma richiede, soprattutto, la convinta partecipazione ed il coinvolgimento diretto delle imprese e dei lavoratori.*

***Il Fondo di assistenza sanitaria, previsto con il ccnl del 2002, costituisce un nuovo fronte di interesse ed impegno reciproco. Si tratta di un'altra importante iniziativa finalizzata sia a favorire i lavoratori in un ambito di primaria necessità sia a migliorare le relazioni all'interno delle imprese.***

## 1. Presentazione

### *Che cos'è FASCHIM?*

Con il ccnl 12.02.2002 ed il successivo accordo nazionale del 29 luglio 2003, Federchimica, Farindustria, Filcea-CGIL, Femca-CISL, Uilcem-UIL, UGL-Chimici, Failc-Confail e Fialc-Cisal hanno previsto l'istituzione del Fondo Nazionale di Assistenza Sanitaria dei lavoratori dell'industria chimica, farmaceutica, delle fibre chimiche e dei settori ceramica, abrasivi, lubrificanti e GPL.

Il Fondo, denominato FASCHIM, è stato costituito con atto pubblico del 30 settembre 2003, con il quale, tra l'altro, sono stati istituiti gli organi sociali necessari per l'avvio e la gestione dell'attività: Consiglio di amministrazione e Collegio dei revisori contabili. Successivamente al primo esercizio finanziario, a seguito della elezione dell'Assemblea dei Delegati da parte delle imprese e dei lavoratori, tali organi saranno eletti dall'Assemblea.

**Il Fondo, ferma restando l'opportunità per i lavoratori e i loro familiari di fruire delle prestazioni del Servizio Sanitario Pubblico, eroga prestazioni economiche a fronte di spese ed interventi sanitari sostenuti dai lavoratori iscritti, e dal loro nucleo familiare se iscritto, secondo modalità e limiti previsti dallo Statuto e dall'apposito Prontuario delle prestazioni.**

**FASCHIM non ha fini di lucro** e adempie al proprio scopo nei limiti delle contribuzioni, a carico delle imprese e dei lavoratori iscritti, stabilite contrattualmente dalle Parti istitutive.

## 2. Gli iscritti

### *Chi beneficia delle prestazioni del Fondo?*

Beneficiari delle prestazioni del Fondo sono le persone fisiche cui è riservata l'iscrizione e cioè:

**a) i lavoratori** ai quali si applica il ccnl per gli addetti dei settori richiamati al precedente punto 1, non in periodo di prova, che non abbiano espresso per iscritto la loro non adesione al Fondo e svolgano la loro attività

- con rapporto a tempo indeterminato,
- con rapporto a tempo determinato, anche come apprendisti, di durata non inferiore ad un anno, escludendo il periodo di prova,
- part-time con orario pari o superiore a 20 ore settimanali;

**b) i dipendenti delle Organizzazioni stipulanti il ccnl** sopra richiamato, alle condizioni previste per gli altri lavoratori;

**c) i componenti del nucleo familiare dei lavoratori iscritti**, coniuge e figli fiscalmente a carico, per i quali il lavoratore ha chiesto l'iscrizione. Per i figli lo Statuto prevede il limite di età di 18 anni, ovvero un limite più elevato, fino a 26 anni, in correlazione con i corsi di studio frequentati.

I limiti di età non si applicano nel caso di **figli totalmente inabili**, ai quali le prestazioni spettano finché il genitore resta iscritto al Fondo;

**d) il coniuge superstite** del lavoratore iscritto ed i figli fiscalmente a carico alle condizioni prima indicate, i quali potranno rimanere iscritti fino a quando il coniuge deceduto avrebbe raggiunto il 65° anno di età.

E' previsto inoltre che, a seguito di accordi collettivi aziendali, possano iscriversi a FASCHIM i lavoratori per i quali sussistono forme aziendali di assistenza sanitaria.

Parimenti potranno iscriversi i lavoratori di altri settori dell'area chimica per i quali siano intervenuti appositi accordi nazionali tra le Organizzazioni sindacali stipulanti il ccnl di cui al punto 1 e le Organizzazioni imprenditoriali dei relativi settori.

In entrambi i casi citati si applicano le modalità di adesione e le condizioni previste per gli altri lavoratori.

*Isritti*



### 3. Le prestazioni

#### *Quali prestazioni fornisce FASCHIM agli iscritti ?*

Le prestazioni di FASCHIM sono esclusivamente economiche e comportano rimborsi relativi alle spese sostenute per:

- visite specialistiche,
- analisi di laboratorio,
- diagnostica per immagini,
- ricoveri ospedalieri in regime ordinario e day surgery (*interventi chirurgici o procedure diagnostiche che si esauriscono in ambito giornaliero o richiedano, al massimo, un pernottamento in ospedale*),
- grandi interventi chirurgici (secondo un apposito elenco comprendente 125 grandi interventi),
- odontoiatria,
- ticket e diarie nel caso di prestazioni erogate dal Servizio Sanitario Pubblico.

Un apposito **Prontuario delle prestazioni**, del quale si riporta di seguito una tabella riassuntiva, stabilisce i limiti di rimborso secondo i diversi casi.

Il diritto alle prestazioni decorre dal terzo mese successivo a quello dell'iscrizione.

Il lavoratore iscritto richiederà, con periodicità trimestrale, i rimborsi relativi alle spese sostenute nel trimestre precedente.

Il Fondo erogherà i rimborsi entro il termine massimo di quattro mesi successivi alla richiesta.



#### *Prestazioni*



## Tabella riassuntiva delle prestazioni

PRESTAZIONI	ISCRITTO (lavoratore e componenti il nucleo)	FRANCHIGE	MASSIMALI <sup>(1)</sup>	TICKET <sup>(2)</sup>
Visite specialistiche	Si, tranne visite odontoiatriche e certificazioni	50 % importo fattura	750 euro	100 %
Analisi di laboratorio	Si, se connesse a interventi ed effettuate da 30 gg prima a 30 gg dopo l'intervento ed in regime di libera professione intramuraria ovvero presso strutture private non accreditate	45 % importo fattura	500 euro	100 % <sup>(3)</sup>
Diagnostica per immagini	SI <sup>(4)</sup>	45 % importo fattura	500 euro	100 %
Mammografia Ecografia	SI	45 % importo fattura	200 euro	100 %
Ricoveri ospedalieri in regime ordinario e D. S.	SI	50 % importo fattura	25.000 euro	Diaria fino ad un massimo di 180 gg <sup>(5)</sup>
Grandi interventi chirurgici	SI (secondo elenco di cui al Prontuario)	20 % importo fattura	50.000 euro	Diaria: 75 euro fino ad un massimo di 180 gg <sup>(6)</sup>
Odontoiatria	SI (escluse visite)	50 % importo fattura	250 euro	-

# Note

(1) **MASSIMALI**

Il massimale è riferito ad ogni iscritto, lavoratore o componente del nucleo familiare, per anno solare.

(2) **TICKET**

Il ticket è riconosciuto al 100% degli importi attualmente previsti dal S.S. Pubblico (al massimo, 46 euro per la Lombardia e 36,15 euro per le altre regioni).

(3) **RIMBORSO TICKET**

Il rimborso per il Ticket afferente alle analisi di laboratorio si intende riferito anche ad analisi non connesse ad interventi.

(4) **DIAGNOSTICA PER IMMAGINI**

Sono riconosciuti esclusivamente i seguenti esami:

- a) angiocardioscintigrafia
- b) scintigrafia ossea-artic. segm. polifasica
- c) scintigrafia con antic. monoclonali
- d) MOC total body
- e) radiologia interventistica
- f) TAC total body
- g) TAC total body e pelvica
- h) risonanza magnetica

(5) **DIARIA**

All'iscritto o al componente il nucleo familiare, che sia ricoverato per almeno tre notti consecutive presso una struttura ospedaliera pubblica, spetta una diaria giornaliera dal primo all'ultimo giorno di ricovero differenziata secondo quanto di seguito precisato:

- a) euro 50,00 (cinquanta/00) giornalieri per i primi dieci giorni di ricovero  
euro 25,00 (venticinque/00) a partire dall'undicesimo giorno, per il ricovero dell'iscritto per intervento chirurgico, parto o infortunio,
- b) euro 25,00 (venticinque/00) giornalieri per il ricovero dell'iscritto non connesso a intervento chirurgico, parto o infortunio,
- c) euro 15,00 (quindici/00) giornalieri per il ricovero del componente il nucleo familiare.

Il diritto alla diaria è limitato ad un periodo massimo di 180 giorni nel corso dell'anno solare.

**RICOVERO DIURNO CON INTERVENTO CHIRURGICO (day surgery)**

All'iscritto o al componente il nucleo familiare che sia ricoverato presso una struttura ospedaliera in day surgery, con intervento chirurgico effettuato, spetta una diaria di importo pari a:

- a) euro 100,00 (cento/00) per il ricovero dell'iscritto,
- b) euro 50,00 (cinquanta/00) per il ricovero del componente il nucleo familiare.

(6) Il limite di 180 giorni è da riconoscere distintamente da quello previsto per gli interventi/ricoveri ospedalieri in regime ordinario.

## 4. I contributi

### *Quanto costa l'adesione a FASCHIM ?*

L'iscrizione del lavoratore a FASCHIM prevede:

- **un contributo a carico dell'impresa** di 129 euro l'anno,
- **un contributo a carico del lavoratore** di 155 euro l'anno.

Il contributo a carico del lavoratore viene prelevato dalla paga mensile, in ragione di un dodicesimo del contributo annuo (12,92 euro), e versato al Fondo ogni trimestre unitamente alla quota di contribuzione trimestrale a carico dell'impresa.

**L'iscrizione del nucleo familiare**, composto dai familiari indicati al precedente punto 2, è riservata ai lavoratori iscritti. La relativa contribuzione a carico del lavoratore è di **363 euro l'anno**, a prescindere dal numero dei componenti il nucleo stesso. Anche per tale contributo sono applicate le modalità di prelievo (30,25 euro al mese) e versamento al Fondo indicate per il contributo del lavoratore.

**Per i rapporti di lavoro part-time** per i quali è ammessa l'iscrizione, gli importi contributivi indicati si applicano integralmente, sia per il contributo a carico dell'impresa sia per quelli a carico del lavoratore.

**Nel caso di sospensione del rapporto di lavoro o di assenze** per le quali non decorra retribuzione a carico dell'impresa per periodi superiori ad un mese, restano sospesi sia i contributi sia le prestazioni.

La prosecuzione delle prestazioni è, tuttavia, possibile in caso di accordo aziendale che preveda la copertura contributiva.

**L'obbligo contributivo decorre** dal mese dell'iscrizione, le prestazioni dal terzo mese successivo a quello dell'iscrizione.

*Contributi*



## 5. Modalità di adesione e rinunce

### *Come si aderisce a Faschim ?*

L'adesione a FASCHIM non richiede particolari adempimenti.

Le Parti istitutive hanno previsto che le iscrizioni dei lavoratori avvengano secondo la formula del **silenzio/assenso**.

Conseguentemente, tutti i lavoratori in possesso dei requisiti indicati al precedente punto 2 saranno iscritti al Fondo sulla base della comunicazione da parte dell'impresa dei nominativi, completi dei dati anagrafici e del codice fiscale.

I lavoratori che non volessero aderire al Fondo dovranno comunicarlo per iscritto all'impresa entro il 31 dicembre 2003.

Per i lavoratori assunti successivamente a tale data le dichiarazioni di non adesione devono essere presentate entro un mese dal termine del periodo di prova, ovvero entro un mese dall'assunzione in assenza di periodo di prova.

Le imprese dovranno trasmettere al Fondo, sollecitamente, tutte le dichiarazioni di non adesione presentate dai lavoratori.

Le iscrizioni del nucleo familiare, superata la fase iniziale, possono avvenire in qualsiasi momento. Al riguardo il lavoratore dovrà presentare la richiesta all'impresa corredata dei dati anagrafici dei componenti il suo nucleo familiare fiscalmente a carico.

Il lavoratore potrà successivamente rinunciare alla propria iscrizione o a quella del suo nucleo familiare.

Lo statuto disciplina i casi di rinuncia e di cessazione distinguendo, ai fini dell'obbligo contributivo e del diritto alle prestazioni, tra: rinunce volontarie, attribuzione all'iscritto della qualifica di dirigente e cessazione del rapporto di lavoro.

In ogni caso non è possibile mantenere l'iscrizione del nucleo familiare in caso di uscita dal Fondo da parte dell'iscritto.

SI



*Adesione*

## 6. I motivi per aderire

### *Quali vantaggi offre FASCHIM?*

L'adesione al Fondo è un'opportunità. Si ampliano le possibilità di scelta per le necessità di assistenza sanitaria. Il ricorso a strutture sanitarie e medici privati, talvolta anche per esigenze di carattere temporale, diventa più facile anche nel caso di grandi interventi.

Nel caso di ricorso alle prestazioni erogate dal Servizio Sanitario Pubblico, il Fondo riconosce una diaria o il rimborso del ticket, secondo i casi, sia che si tratti del lavoratore sia che si tratti di componente del nucleo familiare.

Sussistono poi ulteriori vantaggi di carattere strettamente economico. Il lavoratore iscritto si avvale del contributo aziendale e inoltre beneficia dello sgravio fiscale sulla contribuzione a suo carico.

Gli importi versati al Fondo, infatti, non sono assoggettati a prelievo di imposta. E ciò riduce di circa un terzo l'onere effettivo che il lavoratore sostiene.

Se, ad esempio si considerano le retribuzioni comprese tra 15.000 e 29.000 Euro, **il risparmio fiscale è pari al 29%**, corrispondente all'aliquota di imposta prevista per gli importi che si collocano tra tali limiti di reddito.

Pertanto, nel caso di retribuzioni comprese tra tali limiti di reddito, si verificano le seguenti situazioni:

### Contributo per il lavoratore

Contributo annuo 155,00 Euro	−	Risparmio di imposta 44,95 Euro	=	Onere effettivo 110,05 Euro
---------------------------------	---	------------------------------------	---	--------------------------------

### Contributo per il nucleo familiare

Contributo annuo 363,00 Euro	−	Risparmio di imposta 105,27 Euro	=	Onere effettivo 257,73 Euro
---------------------------------	---	-------------------------------------	---	--------------------------------

### Contributo complessivo per lavoratore e nucleo familiare

Contributo annuo 518,00 Euro	−	Risparmio di imposta 150,22 Euro	=	Onere effettivo 367,78 Euro
---------------------------------	---	-------------------------------------	---	--------------------------------

*In sostanza il vantaggio fiscale consente un onere effettivo per l'iscritto **significativamente più basso.***

*E' da considerare, inoltre, **la ulteriore riduzione dell'imponibile fiscale, pari al 19% delle spese mediche eccedenti i rimborsi ricevuti dal Fondo.***



## 7. La gestione di FASCHIM

Le Parti istitutive, considerati gli obiettivi, le dimensioni attese, nonché l'esperienza di Fonchim, hanno optato per un **Fondo autogestito** libero quindi di assumere tutte le scelte di gestione ritenute più idonee nell'interesse degli iscritti.

**La soglia minima, ritenuta allo scopo adeguata, è stata fissata in 50.000 iscritti.**

Il Fondo autogestito consente una organizzazione mirata a realizzare i seguenti vantaggi:

- **riduzione al minimo dei costi di gestione**, con conseguente maggiore disponibilità di risorse da destinare alle prestazioni;

**ALMENO  
50.000 ISCRITTI  
perchè il Fondo  
autogestito possa  
partire**

- **garanzia di una sorveglianza diretta e costante** sia da parte della struttura preposta sia da parte del Consiglio di Amministrazione e del Collegio dei Revisori contabili.

**È quindi necessario e opportuno che questa nuova sfida sia, fin dalla partenza, agevolata da un ampio e convinto sostegno delle imprese e dei lavoratori; l'eventuale mancato raggiungimento della soglia minima di iscritti prevista comporterebbe l'assunzione, da parte delle Organizzazioni istitutive, di scelte diverse che non potrebbero offrire i vantaggi connessi con un Fondo autogestito.**

## 8. Organi del fondo

**L'Assemblea dei Delegati ed il Consiglio di Amministrazione** sono pariteticamente costituiti tra rappresentanti dei lavoratori e rappresentanti delle imprese.

I componenti dell'Assemblea sono eletti direttamente dalle imprese e dai lavoratori, sulla base di un apposito regolamento elettorale.

L'Assemblea elegge il Consiglio di Amministrazione e il Collegio dei Revisori contabili.

**Il Presidente ed il Vicepresidente** del Fondo sono nominati tra i componenti del Consiglio di Amministrazione, rispettivamente e in alternanza tra i consiglieri rappresentanti le imprese e quelli rappresentanti i lavoratori.

Come già precisato, per la fase di avvio del Fondo e fino alla conclusione del primo esercizio finanziario, i componenti del Consiglio di Amministrazione e del Collegio dei Revisori sono stati nominati con l'Atto costitutivo.

Sono inoltre previsti:

- **un Comitato Scientifico** che collaborerà con il Consiglio di Amministrazione in materia di prestazioni sanitarie e convenzioni con le strutture sanitarie;
- **la Consulta delle Parti istitutive** del Fondo, che dovrà contribuire al buon andamento esprimendo il proprio parere in merito alle questioni di maggiore rilevanza per la vita del Fondo.



## 9. Call center informativo

Prima dell'avvio operativo del Fondo sarà istituito un Call center informativo del quale potranno avvalersi tutti i lavoratori, iscritti e non iscritti.

Il Call center fornirà consulenza e assistenza sul funzionamento del Fondo, sulle prestazioni erogate, nonché informazioni sulle strutture sanitarie private e pubbliche.

Il costo del Call center non graverà sulle risorse da destinare alle prestazioni. E' stato infatti previsto uno specifico contributo per ognuno dei primi due anni di vita del Fondo, ad esclusivo carico delle imprese e a prescindere dall'adesione dei lavoratori.

Il contributo di 52 Euro per anno e per ogni lavoratore in forza con rapporto a tempo indeterminato, nonché a tempo determinato di durata non inferiore a 6 mesi, sarà, infatti, utilizzato per le spese di impianto del Fondo e per l'istituzione del Call center in argomento.



## 10. Sito internet

Il Fondo si doterà di un sito internet che potrà fra l'altro contribuire ad agevolare il rapporto tra il Fondo, i lavoratori e le aziende associati.

**Informazioni sul Fondo sono già disponibili sui seguenti siti internet:**

[www.federchimica.it](http://www.federchimica.it)

[www.farindustria.it](http://www.farindustria.it)

[www.filceacgil.it](http://www.filceacgil.it)

[www.femca.cisl.it](http://www.femca.cisl.it)

[www.uilcem.it](http://www.uilcem.it)

[www.ugl.it](http://www.ugl.it)

[www.confail.org](http://www.confail.org)

[www.cisal.org](http://www.cisal.org)





**Milano Via Giovanni da Procida, 11**  
**Tel. 02. 34565.1 - Fax 02. 34565322**  
**E-mail: [sede@faschim.it](mailto:sede@faschim.it)**  
**Sito internet: [www.faschim.it](http://www.faschim.it)**

**CHE COS'È FASCHIM ?** ....il Fondo di assistenza sanitaria per i lavoratori addetti all'industria chimica, chimico farmaceutica, delle fibre chimiche e dei settori ceramica, abrasivi, lubrificanti e GPL.....



**Chi beneficia delle prestazioni del Fondo?**

.....i lavoratori ed i loro familiari.....



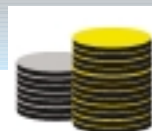
**Quali prestazioni fornisce FASCHIM agli iscritti ?**

.....FASCHIM fornisce agli iscritti rimborsi inerenti.....



**Quanto costa l'adesione a FASCHIM ?**

.....l'impresa versa 129 euro l'anno.....  
.....il lavoratore 155 euro l'anno per se stesso e 363 euro per il nucleo familiare.....



**Quali vantaggi offre FASCHIM ?**

.....una possibilità di assistenza sanitaria più ampia e meno costosa, un risparmio fiscale sui contributi versati da 50 a 150 euro l'anno.....



**La gestione di FASCHIM**

.....un fondo autogestito da rappresentanti delle imprese e dei lavoratori.....



**Come si aderisce a FASCHIM ?**

.....si aderisce con la formula del silenzio/assenso.....



**Perchè è importante aderire da subito ?**

.....per usufruire dei vantaggi di un fondo autogestito.....

